

# 天津职业技术师范大学文件

津职师大人发〔2012〕19号

---

## 关于印发《关于对具有教授职称教师的岗位职责的补充规定》的通知

各部门、各单位：

《关于对具有教授职称教师的岗位职责的补充规定》业经2012年8月30日校党委常委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知



二〇一二年九月三日

主题词：人才工作 教授 岗位职责 规定 通知

(共印16份)

---

抄送：校领导

---

天津职业技术师范大学校长办公室

2012年9月3日印发

---

## 关于对具有教授职称教师的岗位职责的补充规定

为扩大人才引进来源，实现我校在“十二五”期间人才引进的数量和质量目标，对具有正教授职称教师的年度考核目标做如下补充规定。

一、每位教授作为推荐人在聘期内每年至少要推荐符合学校招聘信息中教师岗位的人才 1 名。

二、被推荐人经面试合格，并经学校批准后，推荐人或学院指派的教授要做好和被推荐人的联系工作，勤于沟通，耐心细致解答问题，增进感情，使被推荐人早日来校工作。

三、此项考核每年底与全校职工考核一起进行。各学院将每位教授的推荐和人才联系等工作情况上报学校，学校将对业绩突出者给予奖励，在年度考核的优秀评选中给予优先考虑。

四、本规定从印发之日起执行，由人事处负责解释。

附：教授职称教师人才引进目标年度考核表

附件：

## 教授职称教师人才引进目标年度考核表

推荐人信息							
姓名		性别		年龄		民族	
电话				所在部门			
电子邮箱							
被推荐人信息							
姓名		性别		学位		职称	
姓名		性别		学位		职称	
姓名		性别		学位		职称	
姓名		性别		学位		职称	
部门意见	签字（单位公章） 年 月 日						
人事处意见	是否符合学校招聘条件的相关要求 签字（单位公章） 年 月 日						
学校意见	签字（单位公章） 年 月 日						
备注							