

天津职业技术师范大学文件

津职师大人发〔2012〕12号

关于印发《高技能人才队伍培养计划 实施办法》的通知

各部门、各单位：

《高技能人才队伍培养计划实施办法》业经 2012 年 8 月 30 日校党委常委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知



二〇一二年九月三日

主题词：人才工作 高技能人才 培养计划 办法 通知

(共印 16 份)

抄送：校领导

天津职业技术师范大学校长办公室

2012 年 9 月 3 日印发

高技能人才培养计划实施办法

第一章 总则

第一条 技能型教师的培养是学校人才队伍建设的特色之一，提高实训教师和理论教师的技能水平是培养卓越职教师资的关键所在。凡是有利于提高教师技能水平的，学校都大力支持。

第二条 “十二五”期间，学校要加大实训教师和理论教师的技能培养力度，培养一批技能突出的教师队伍。资助教师以多种形式到国内外企业、中高职学校研修或培训、参加国内国际技能竞赛等。

第三条 按照学校“十二五”建设规划，统筹兼顾各学科发展需要，优先选拔德才兼备和有较大发展潜力的教学科研第一线的实训教师。

第二章 项目期限、名额

第四条 本项目为一次性资助，项目期限根据具体项目制定。

第五条 “十二五”期间，学校共资助 100 人左右，重点资助 50 名中青年高技能人才，资助金额每人 1~10 万元。

第三章 选派候选人条件

第六条 申请人要热爱祖国、崇尚科学、为人师表、德才兼备、潜心教学科研工作。

第七条 具有系统而坚实的理论基础和专业知识、较强的创新意识和团结协作，承担教学和科研第一线工作，教学质量评价良好。

第八条 一般应具有中级及以上专业技术职务，年龄一般不超过 55 岁。

第九条 身体健康，能在科研教学一线努力工作。

第四章 选拔

第十条 采取“个人申请、部门推荐、专家评审、择优录取”的方式进行选拔。各学院、部、中心推荐候选人应依据其人才队伍建设和学科建设整体规划，按需有序推荐。

第十一条 选拔程序：

1. 个人向所属学院、部、中心提出申请；
2. 学校根据学科师资队伍规划建设规划，组织专家进行评审，择优推荐；
3. 学校批准。

第十二条 申请人需提供如下材料：

1. 申请表；
2. 申报要求的其他材料。

第五章 管理

第十三条 入选者须与学校签订《天津职业技术师范大学高技能人才队伍计划协议书》，并严格履行协议。

第十四条 入选者应按计划潜心教学科研，每年须向所在学院（部、中心）提交工作总结。

第十五条 本办法自印发之日起执行，由人事处负责解释。

附：天津职业技术师范大学高技能人才队伍培养计划申请表

附件：

天津职业技术师范大学高技能人才队伍培养计划申请表

姓 名		性 别		年 龄		民 族		相片	
职 称		电子信箱							
身份证号				电 话					
所在部门									
学 习 工 作 简 历	起 止 时 间		所 在 部 门 及 岗 位						
教 学 、 科 研 成 果									
掌 握 技 能 情 况									
预 计 成 果 目 标									
部 门 推 荐 意 见		签字（部门公章） 年 月 日							
学 校 意 见		签字（单位公章） 年 月 日							
备 注									